

Vraag van de Week

VHG Nieuwsbrief 2 augustus 2019

Aanbesteden tijdens de vakantieperiode, mag dat?

Wettelijk gezien is er geen regel die verbiedt om voor of tijdens de vakantieperiode aan te besteden. De Gids Proportionaliteit zegt er wel iets over.

Het komt nog regelmatig voor dat vlak voor of tijdens vakantieperiodes aanbestedingen in de markt worden gezet. Bij inschrijvers is in die periode vaak sprake van personele onderbezetting en dus een tekort aan tendercapaciteit. Dat leidt tot onbegrip en frustratie.

Wettelijk gezien is er geen regel die verbiedt om voor of tijdens de vakantieperiode aan te besteden. In voorschrift 3.6 van de Gids Proportionaliteit is echter opgenomen dat per opdracht kritisch overwogen moet worden of de gestelde termijnen reëel en proportioneel zijn en in relatie staan tot de te ondernemen actie. In dat kader geeft voorschrift 3.6 van de Gids Proportionaliteit aan dat het proportioneel is om tijdens de vakantieperiode de wettelijke aanbestedingstermijn te verlengen met een periode die gelijk staat aan de duur van de vakantieperiode.

Optimale marktwerking

Als logische reden wordt vermeld dat dan sprake is van optimale marktwerking en de rechtsbescherming wordt niet onnodig ingeperkt. Het is goed om te weten dat verschillende grote marktpartijen dit voorschrift eerbiedigen. Daarbij geven zij aan dat een aanbestedingsreces in hun eigen voordeel is, omdat anders het risico bestaat dat potentiële inschrijvers afhaken of dat kwalitatief minder goede inschrijvingen ontvangen worden.

De Gids Proportionaliteit

Aanbestedende diensten die een aanbestedingsreces niet eerbiedigen, kunt u wijzen op het voorschrift uit de Gids Proportionaliteit (http://www.vhg.org/media/rtf/Ondernemershelpdesk/2016_1085_gids-proportionaliteit-1e-herziening-april-2016.pdf) en het beleid van andere (grote) marktpartijen.

Bron: Joost Haest, Severijn Hulshof Advocaten te Den Haag
